КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

министерство культуры Нижегородской области

(наименование органа исполнительной власти)

<u>ГБУКНО «Нижегородский губернский оркестр»</u> (наименование организации)

603005, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова ,40 603000, г. Нижний Новгород, ул. Б. Покровская ,43 (адрес фактический и юридический)

<u>5260074540</u> (ИНН организации)

Петров Евгений Николаевич, e-mail ngo@mts-nn.ru, тел. 8-951-902-44-56 (ФИО, контакты руководителя)

65 (штатная численность организации)

№ п/п	Необходимые меры по предупреждению коррупции	Принятые в организации меры по предупреждению коррупции (с указанием реквизитов принятых актов):
1	2	3
1	определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Приказ об ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений №32-3-К от 30.06.2016 г. Ларин Алексей Владимирович — артист оркестра
2	сотрудничество с правоохранительными органами	Приказ об ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений №32-3-К от 30.06.2016 г. Ч.2, п.2.2, пп.К
3	разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, включая:	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении Приказ 63-3-К от 20.12.2014 г.
	а) установление правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;	Кодекс служебной этики Приказ 63-4-К от 20.12.2014 г. Ст.3, п.3

	б) установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений;	Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника государственного бюджетного учреждения культуры Нижегородской области «Нижегородский губернский оркестр» к совершению коррупционных правонарушений. Приказ № 63-2-К от 20.12.2014 г.
3.	в) установление процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;	Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в учреждении Приказ 63-5-К от 20.12.2014 г.
,	г) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки;	Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в учреждении Приказ 63-5-К от 20.12.2014 г.
	д) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;	Введение в Трудовые договора п.2.1.1 "Обязанность и ответственность работника по вопросам противодействия коррупции"
	е) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении Приказ 63-3-К от 20.12.2014 г.
	ж) ротацию работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.	нет
4	принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Кодекс служебной этики Приказ 63-4-К от 20.12.2014 г.
5	предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в учреждении Приказ 63-5-К от 20.12.2014 г.
6	недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов	Бухгалтерская отчетность проверяется ежемесячно в Министерство культуры

Директор



Петров Е.Н.